



Bei der **Stadt Konz** ist zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** im kommunalen **Kinderhort** die Stelle der

Hortleitung (m/w/d)

neu zu besetzen.

Der Kinderhort der Stadt Konz hat insgesamt 60 Betreuungsplätze für Kinder im Grundschulalter und ist auf 2 Standorte (Haupthaus mit 40 Plätzen und Außengruppe mit 20 Plätzen) verteilt.

Es werden Kinder während der Schulzeit von 12.00 Uhr – 17.00 Uhr und in den Ferien von 8.00 -17.00 Uhr betreut.

Wir suchen:

- eine engagierte und kompetente Persönlichkeit, die eigenverantwortlich in Abstimmung mit dem Träger die selbstständige Leitung der Kindertagesstätte pädagogisch und organisatorisch vollumfänglich übernimmt

Ihr Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Begeisterungsfähigkeit und Freude an der Arbeit mit Kindern und Erwachsenen
- Personalführung inkl. Hauswirtschafts- und Reinigungskräfte sowie Hausmeister
- Eigenverantwortliche, fachliche und organisatorische Leitung der Kita
- Sicherstellung des Betreuungs-, Erziehungs- und Bildungsauftrages durch Ihr Team in Verbindung mit dem Träger und den Eltern
- Mitwirkung im Team, erzieherische Arbeit mit den Kindern
- enge Zusammenarbeit mit dem Träger
- Wahrnehmung von Verwaltungsaufgaben
- Durchführung von Aufnahme- und Elterngesprächen
- Organisation und Gestaltung einer positiven und wertschätzenden Zusammenarbeit mit den Eltern im Sinne einer gelingenden Erziehungs- und Bildungspartnerschaft

Wir erwarten für diese verantwortungsvolle Aufgabe:

- eine abgeschlossene Berufsausbildung als staatl. anerkannte/r Erzieher/in, ein abgeschlossenes Studium der Fachrichtung Sozialpädagogik/Sozialarbeit oder eine sonstige gleichwertige pädagogische Ausbildung
- Berufserfahrung und Kenntnisse im Umgang mit Schulkindern
- gute Fachkenntnisse im Bereich „Qualitätsmanagement in Kindertagesstätten“
- wünschenswert wäre Leitungserfahrung, relevante Zusatzausbildungen bzw. die Bereitschaft zur Weiterbildung und Qualifizierung (z.B. Fachwirt für Organisation und Führung; Leitungskurs)
- Zuverlässigkeit, hohe Belastbarkeit und Bereitschaft zum flexiblen Dienstesatz
- gute PC-Kenntnisse zur Erledigung der Verwaltungsaufgaben
- Teamfähigkeit
- kommunikative Kompetenz
- Einfühlungsvermögen, Entscheidungsfähigkeit, Dialog- und Konfliktfähigkeit, lösungsorientiertes, kooperatives Arbeiten und Loyalität

Wir bieten Ihnen

- Eine interessante, verantwortungsvolle und herausfordernde Tätigkeit mit **teilweiser Freistellung** der Hortleitung
- Angenehme, kollegiale Arbeitsatmosphäre in einem dynamischen Umfeld und einem professionellen, motivierten Team
- Ein **unbefristetes** Beschäftigungsverhältnis nach den Vorschriften des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) i. V. m. den besonderen Vorschriften für den Sozial- und Erziehungsdienst (TVSuE). Die Eingruppierung erfolgt derzeit in Entgeltgruppe S 13 TVSuE.
- Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- Jahressonderzahlung und leistungsorientierte Einmalzahlung
- Jobradleasing
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Hinweis:

Mit Inkrafttreten des Masernschutzgesetzes am 01.03.2020 müssen Personen, die nach dem 31.12.1970 geboren und in Kindertagesstätten tätig sind, gemäß § 20 Abs. 8 des Infektionsschutzgesetzes entweder einen ausreichenden Impfschutz gegen Masern oder eine Immunität gegen Masern aufweisen. Ein entsprechender Nachweis ist daher altersabhängig zu erbringen.

Der Beschäftigungsumfang beträgt **100 % der Vollbeschäftigung**, (derzeit **39,0 Stunden/Woche**) Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob den Teilzeitwünschen im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann. Eine Vollzeitpräsenz ist jedoch zu gewährleisten.

Bei gleichwertiger Qualifikation werden Frauen in Bereichen, in denen sie unterrepräsentiert sind sowie schwerbehinderte Menschen, bei entsprechender Eignung, bevorzugt berücksichtigt.

Sollten wir Ihr Interesse an einem interessanten, vielseitigen und sicheren Arbeitsplatz geweckt haben, senden Sie uns Ihre vollständige, aussagekräftige, **schriftliche** Bewerbung (mit entsprechenden Nachweisen über Qualifikation und Berufserfahrung) bitte bis zum **27. November 2024** an die

Verbandsgemeindeverwaltung Konz
- Fachbereich 1/Personal -
Am Markt 11, 54329 Konz

E-Mail: bewerbung@konz.de

Hinweis zu Bewerbungen per E-Mail:

Bei Bewerbungen per E-Mail sind alle Anlagen in einer PDF-Datei zusammenzufassen!
Wir bitten dies unbedingt zu beachten.

Sonstige Dateiformate werden nicht akzeptiert!

*Für telefonische Auskünfte und Rückfragen zum Stellenangebot steht Ihnen **Herr Johannes Geltz**, Leiter des Fachbereiches 4/BürgerInnendienste-Soziales, unter der **Telefon-Nr. 06501 83-189** gerne zur Verfügung.*

Informationen zum Datenschutz bei Bewerbungen finden Sie unter www.konz.de/stellenangebote.